

APPACDM



APPACDM de Viana do Castelo
Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental

FORMAÇÃO COLABORADORES

MONITORIZAÇÃO FINAL

2024

Índice

Introdução	3
Formação Interna	4
Formação Externa requerida pelo(a) colaborador(a) e aprovada pela Direção	6
Formação Externa realizada por iniciativa do(a) colaborador(a)	10
Análise de Dados	10

Introdução

O Plano de Formação 2024-2025 divulgado pretende conciliar as necessidades da organização com as expectativas e as motivações dos colaboradores e inclui três tipos de ação de formação:

1. **Formação Interna** - Realização de um conjunto de intervenções formativas *promovidas, desenvolvidas e financiadas* pela APPACDM para dar resposta às necessidades detetadas;
2. **Formação no Local de Trabalho “On Job”** – Realização de sessões de aprendizagem no posto de trabalho organizadas por cada resposta social;
3. **Formação Externa** – Frequência em formação externa adequada às necessidades de cada função profissional, divulgada pelo Gabinete de Formação ou requerida pelo próprio colaborador (a) e se aprovada, disponibilização de recursos pela Direção para a frequência da mesma.

Assim, o plano de formação para 2024 encontra-se estruturado de acordo com o seguinte planeamento, sendo que com este relatório se pretende avaliar o ano de 2024.

- **9** ações previstas para 2024;
- **2263** horas previstas de volume de formação em 2024;
- **5** ações de formação On Job organizadas pelas respostas sociais.

Formação Interna

1. Atendimento e Normas Protocolares

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Pessoal Administrativo	12	13	156	93%

2. Desgaste Mental e Emocional em Contexto Laboral

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Auxiliares de Atividades Ocupacionais/ Monitores	12	19	228	95%

3. Prevenção e Promoção da Saúde Mental dos seus colaboradores em Contexto laboral

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Diretores Técnicos	12	9	108	99%

4. Conhecer e Intervir na Deficiência Mental

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores Polo do Minho	12	18	216	97%

5. Trabalho em Equipa e Cooperação

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Auxiliares de Ocupação/Ajudantes de Ação Direta	12	18	210	94%

6. PAR – Prevenção e Análise de Risco

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Diretores e Coordenadores	2	14	28	Não aplicável

7. CRIARTE

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Todos os colaboradores	30	14	420	95%

8. Processo de Renovação – Sistema de Avaliação de Desempenho

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Diretores/Coordenadores	15	18	270	Em curso

9. Sensibilização – Saúde Mental

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Areosa	2	28	56	Formação On job Não aplicável

10. Manuseamento de extintores

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Delegação de Melgaço	1	31	151	Formação On job
Unidades de Viana	2	60		Não aplicável

11. Primeiros Socorros

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Unidade de Darque	2,5	19	59,5	Formação On job
Unidade de Viana	2	8		Não aplicável

12. Segurança contra Incêndios

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Residências Cabedelo	1	4	4	Formação On job Não aplicável

13. Módulo: Registos Ankira

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Darque	2	7	15	Formação On job Não aplicável

Formação Externa requerida pelo(a) colaborador(a) e aprovada pela Direção

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ¹
CÁLCULO COMPARTICIPAÇÕES FAMILIARES	3	1		S	
	2	1		MS	
	6	1	17	MS	CÁLCULO RENDIMENTO PER CAPITA; CONCEITOS; DESPESAS A CONSIDERAR
	6	1		S	
ORÇAMENTO DE ESTADO 2024	8	2	16	MS	PROCESSOS CONTABILISTICOS
A ABORGAGEM SNOEZELEN	6	2	12	MS	PROCESSAMENTO SENSORIAL; MATERIAIS E EQUIPAMENTOS; SNOEZELEN NA POPULAÇÃO IDOSA
ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL	4	1	4	MS	VÁRIAS FORMAS DE COMUNICAÇÃO; A IMPORTANCIA DA COMUNICAÇÃO ACESSIVEL PARA TODOS
COMPROMISSO COOPERAÇÃO 2023-2024 - IPSS	4	1	4	S	LEGISLAÇÃO; DOCUMENTOS ESTRUTURAIIS
CONGRESSO IBERICO INTEGRAÇÃO SENSORIAL	22	1	22	MS	TEORIA ARYES; ALIMENTAÇÃO; INTERVENÇÃO EM DIFERENTES PROBLEMATICAS
CONTRATOS DE TRABALHO	6	1	6	MS	LEGISLAÇÃO REALIZAÇÃO DE CONTRATOS DE TRABALHO
CONVERSAR É PRECISO SOBRE A INCLUSÃO SOCIO PROFISSIONAL	3	4	12	S	PERSPETIVAS SOBRE A INCLUSÃO SOCIOPROFISSIONAL DA PCD
CRIAR IMPACTO POSITIVO NAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS	6	1	6	MS	COMUNICAÇÃO; TRABALHO EM EQUIPA
DIAGNÓSTICO AVANÇADO EM TERAPIA MANUAL	32	1	32	MS	RACIOCINIO CLÍNICO ESTRUTURADO; VISÃO GLOBAL INTEGRADA; TRATAMENTO EFICAZ EM FISIOTERAPIA
DIREITOS SOBRE AS PESSOAS COM DEFICIENCIA	3,5	1	3,5	S	CONTEXTUALIZAÇÃO HISTÓRICA; GRUPOS DE REFLEXÃO
SAUDE MENTAL, POBREZA E EXCLUSAO SOCIAL	7	3	21	MS	FENOMENO SOCIAL DA POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL; FORMAS DE ATUAÇÃO; A IMPORTANCIA DA FUNÇÃO DO ASSISTENTE SOCIAL

¹ Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ²
ESTIMULAÇÃO MILTISSENSORIAL E HISTÓRIAS SENSORIAIS	12	1	12	MS	ESTIMULAÇÃO SENSORIAL; ELABORAÇÃO DE MATERIAIS
FORMAÇÃO PEDAGÓGICA INICIAL DE FORMADORES	90	3	270	MS	CONHECIMENTOS E TÉCNICAS - FORMADOR
GERIR O TEMPO É GERIR A VIDA	3,5	1	3,5	MS	PRIORIZAR; ENERGIZAR PARCERIAS; AUDITAR O TEMPO; REGISTRAR
II ENCONTRO LUSO GALAICO - FAMILIAS EM MUDANÇA	5	2	10	MS	IMPORTANCIA DO CUIDAR; DIFICULDADES DOS PROFISSIONAIS; RELAÇÕES INTERGERACIONAIS
INCLUSÃO SOCIOPROFISSIONAL NA DEFICIENCIA INTELECTUAL	3	1	3	MS	QUALIDADE DE VIDA; EXPERIÊNCIAS EM FP
INTERVENÇÃO NA DEMENCIA. ABORDAGEM CENTRADA NA PESSOA	12	5	60	MS	ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS PARA ATUAR JUNTO À POULAÇÃO COM DEMENCIA
MÚSICA E ARTES NA EDUCAÇÃO INCLUSIVA	15	1	15	MS	MÚSICA NA EDUCAÇÃO INCLUSIVA; ARTES TERAPEUTICAS; MULTIPLAS VERTENTES
ORGANIZAÇÃO DA SEGURANÇA E PREVENÇÃO INCENDIOS	40	1	40	MS	SEGURANÇA E PREVENÇÃO INCENDIOS
OS DIREITOS DAS PESSOAS COM DID; AUTODETERMINAÇÃO	6	2	12	S	OS DIREITOS DAS PESSOAS COM DID; AUTODETERMINAÇÃO
PLANOS INDIVIDUAIS DE CUIDADOS ERPI	4	1	4	MS	ERPI; LEGISLAÇÃO; Planos individuais
PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS E INFRAÇÕES CONEXAS	4	1	4	MS	ELABORAÇÃO E REVISÃO PPR
REGIME MAIOR ACOMPANHADO	4	5	20	MS	DIREITOS DAS PESSOAS QUE NECESSITAM DE ACOMPANHANTE; DIRETIVAS ANTECIPADAS DE VONTADE
SENSOBIOGRAFIA E ESTIMULAÇÃO MULTISSENSORIAL	8	3	24	MS	MUDANÇAS DE MENTALIDADES E FORMAS DE TRABALHAR COM OS CLIENTES
SUORTE BASICO DE VIDA E DAE	7	5	35	MS	SUORTE BASICO DE VIDA E DAE
TERAPIA MIOFUNCIONAL OROFACIAL	7	1	7	MS	INTERVENÇÃO ALTERAÇÕES DAS ESTRUTURAS ORAIS
VIII CONFRESSO CLÍNICAS ESPREGUEIRA MENDES	16	2	32	MS	PATOLOGIAS PÉ E TORNOZELO; AVALIAÇÃO DINAMOMETRICA; TERAPIAS DIAMAGNETICA
PDL; DISLEXIA; ACLLE E METODO HABLES	6	1	6	MS	CONCEITOS; HABILITAÇÃO PRATICA NAS BATERIAS DE AVALIAÇÃO

² Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ³
PLANEAMENTO, ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE CANDIDATURAS A PROJETOS	7	5	35	MS	FORMALIZAÇÃO DE CANDIDATURAS; SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO
4º CONGRESSO NACIONAL SOBRE DISFAGIA	15,5	1	15,5	MS	ESTRATÉGIAS PARA ESTABILIDADE; MUSCULATURA OROFACIAL E OUTRAS
AVALIAÇÃO DA TERAPIA MIOFUNCIONAL OROFACIAL	7	1	7	MS	AVALIAÇÃO DA TERAPIA MIOFUNCIONAL OROFACIAL
BOAS PRATICAS SEGUNDO O NOVO ESTATUTO	7	2	14	MS	REESTITUIÇÃO DO IVA - PARES E PRR
SEGURANÇA NO TRABALHO - ATUALIZAÇÃO Científica	31	1	31	MS	ATUALIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO; PARTILHA DE Experiências ENTRE TECNICOS
CICLO GRH	7	1	7	S	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO ALINHADA COM OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
PREVENÇÃO E QUEDAS NA POPULAÇÃO IDOSA	2	1	2	MS	DIFERENTES ABORDAGENS NA PREVENÇÃO DE QUEDAS
REESTITUIÇÃO DO IVA - PARES E PRR	1	1	1	MS	
SELO HUMANITUDE- REFERENCIA DE QUALIDADE	7	2	14	MS	DINAMICAS ORGANIZACIONAIS QUE RESPEITEM TODOS OS CLIENTES
SEMINARIO TECNICO ANDDI	10	4	40	MS	PROJETOS IMPLEMENTADOS/NA ÁREA/PARTILHA DO NAUTICA PARA TODOS
SNOEZELEN MA DEMENCIA	8	1	8	MS	ESTIMULAÇÃO SENSORIAL E DEFICIÊNCIA MENTAL
XIII CONGRESSO IBERO-AMERICANO DE PSICOLOGIA	21	1	21	MS	REHACOM; TERAPIA ASSISTIDA
IV JORNADAS DO SERVIÇO SOCIAL	7	2	14	S	PARTILHA DE Experiências, O PAPEL DO SERVIÇO SOCIAL
MOBILIZAÇÃO E TRASNFERENCIA DE DOENTES	1,5	1	1,5	MS	COMO REALIZAR A REANSFERENCIA DE FORMA SEGURA
MUSCLE SYNERGIES WITH THE FOCUS	8	1	8	MS	FERRAMENTA DE TRABALHO PARALISIA CEREBRAL
O ENVELHECIMENTO DAS PESSOAS COM DI	3	2	6	MS	PROCESSO DE ENVELHECIMENTO NA DM; RISCO DE DOENÇAS CRONICAS; SUPORTE FAMILIAR
OS 50 ANOS DE DEMOCRACIA - PERCURSO DAS MEDIDAS DE NÃO INSTITUCIONALIZADA	8	1	8	MS	DESINSTITUCIONALIZAÇÃO; BENEFICIOS E CONSTRANGIMENTOS
POSICIONAMENTO E MOBILIDADE EM CADEIRA DE RODAS	12	1	12	MS	CORRETA AVALIAÇÃO DA CADEIRANTE; MELHORAR CONFORTO E FUNCIONALIDADE
ENCERRAMENTO DE CONTAS 2024	8	2	16	MS	ENCERRAMENTO DE CONTAS 2024
FORMAÇÃO DE AGENTES DEPORTIVOS	25	2	50	MS	'PRÁTICAS
HIGIENE E SEGURANÇA ALIMENTAR	12	1	12	MS	SEGURANÇA ALIMENTAR
INCENTIVAR EQUIPAS POSITIVAS	4	1	4	MS	COMO CRIAR EQUIPAS POSITIVAS
INTERVENÇÃO COGNITIVA NA MULTIDEFICIENCIA	2	2	4	MS	DIFERENTES ABORDAGENS NA INTERVENÇÃO COGNITIVA; VARIOS TIPOS DE INTERVENÇÃO
DOENÇA RESPIRATÓRIA E TERAPEUTICA INALATORIA	12	1	12	MS	SISTEMA RESPIRATÓRIO; PRINCIPAIS DOENÇAS E PREVENÇÃO
SAUDE MENTAL; POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL	6,5	1	6,5	MS	Políticas PUBLICAS NA AREA DA SAUDE MENTAL

³ Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ⁴
CONGRESSO INTERNACIONAL DE ATIVIDADES AQUATICAS	16	1	16	MS	PARTILHA DE Experiências ENTRE ESPECIALISTAS NACIONAIS E ESTRANGEIROS
CONVERSAR É PRECISO ENVELHECIMENTO DAS PESSOAS COM DM	3	1	3	S	REFLEXÃO SOBRE A TEMATICA E PARTILHA DE Experiências
DA INVISIBILIDADE Á CIDADANIA	3	1	3	MS	DIREITOS HUMANOS E DEFICIENCIA MENTAL
DEMENCIAS: CONHECER MELHOR PARA CUIDAR MELHOR	3	1	3	MS	ABORDAGEM POSITIVA /ESTRATEGIAS COMUNICATIVAS

⁴ Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Formação Externa realizada por iniciativa do(a) colaborador(a)

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Intervenção	Horas	Formandos	Volume
ATENÇÃO CONJUNTA E ENVOLVIMENTO CRIANÇAS COM PEA	8	1	8	ESPECIALIZAÇÃO EM DISFAGIAS ORAFARINGEAS	240	1	240
5º CONGRESSO BOBATH EM PEDIATRIA	13	1	13	INTEGRAÇÃO SENSORIAL APLICADA À TF	8	1	8
COMO A POSTURA AFETA A VOZ	1	1	1	SERVIÇO SOCIAL Clínico	80	1	80
ALTERAÇÕES DE FALA DE ORIGEM MIOFUNCIONAL	12	1	12	SERVIÇO SOCIAL ORGANIZACIONAL	15	1	15
BIOMECANICA DO PUNHO E MÃO	2	1	2	MBA GESTÃO DE RH	104	1	104
CAMINHOS PERCORRIDOS NA DEFICIENCIA	2	1	2	PRATICAS CONTEMPORANEAS SERVIÇO SOCIAL	12	1	12
CCP FORMAÇÃO DE FORMADORES	90	1	90	GESTÃO DE BEM ESTAR SOCIAL	4	1	4
MONTAGEM COSTURA CALÇAS	50	1	50	CUIDADOS DE BELEZA E ANATOMIA	50	2	100
PREPARAÇÃO E MONTAGEM DE VESTIDOS VARIOS MODELOS	50	1	50	CONVERSAR É PRECISO - ENVELHECIMENTO DAS PCD	3	1	3
PREPARAÇÃO E MONTAGEM DE VESTIDOS VARIOS MODELOS	50	1	50	LIDERAR EQUIPAS DIVERSAS	1	1	1
MONTAGEM DE CALÇAS	50	1	50	QUANDO A EMOÇÃO É UMA EMERGÊNCIA	1	1	1
IMPORTANCIA DA CRIAÇÃO DO PLANO DE BEM ESTAR NAS ORGANIZAÇÕES	1	1	1	Mindfulness e worklife balance	8	1	8
PERTURBAÇÃO DO ESPETRO DO AUTISMO	4	1	4	COMUNICAÇÃO EFETIVA	8	1	8
MASSAGEM	6	1	6	OS DESAFIOS DA NUTRIÇÃO - AUTISMO	1	1	1
IDENTIDADE DE GENERO NO AUTISMO	2	1	2	O ENVELHECIMENTO DAS PESSOAS COM DI	3	1	3
SEXUALIDADE NA DEFICIENCIA	2	1	2	WEBINARES FISOTERAPIA	9,5	1	9,5

Análise de Dados

Avaliação dos Indicadores de Execução – Quadros 1 e 2

Formação Interna

Durante o ano de 2024 foram realizadas 8 intervenções formativas e 5 ações de Formação “On Job” desenvolvidas pelas estruturas.

Das intervenções formativas frequentadas:

1. Contabiliza-se um total de 263 formandos;
2. Contabiliza-se um total de 178 colaboradores abrangidos pela formação interna, o que equivale a 51% dos colaboradores⁵ (Média de colaboradores 2024 - 343);

⁵ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

3. Contabiliza-se um volume de formação de 1923 horas;
4. A instituição gastou com a contratação de formadores externos **1200 €**.

Formação Externa

1. Contabiliza-se um total de 131 formandos que frequentaram formação externa;
2. Contabiliza se um total de 59 colaboradores que frequentaram formação externa (*apoiada pela APPACDM*), o que perfaz 17% dos colaboradores; ⁶ (*Média de colaboradores 2024 - 343*);
3. Relativamente à Formação externa aprovada e apoiada pela APPACDM:
 - a. Foram apresentados 104 requerimentos de formação externa e desses:
 1. 104 Requerimentos foram aprovados;
 - b. Dos aprovados:
 - 100 Intervenções formativas foram realizadas e participadas;
 - 4 intervenções formativas não foram realizadas por cancelamento da ação ou impossibilidade do formando(a);
- Foram cedidos 113 dias para a realização de intervenções formativas externas;
- A instituição gastou com a formação externa dos colaboradores 4961,7€.

Formação Global (Interna e Externa)

1. A taxa de colaboradores envolvidos aumentou de 45% em 2023, para 58% em 2024;
2. O volume de horas de formação diminuiu de 4855,4 em 2023 para 3,844,5 em 2024;
3. O nº de formandos aumentou de 274 em 2023, para 412 em 2024.

Conforme legislação em vigor, o colaborador tem direito, em cada ano, a um número de 40 horas de formação continua. A APPACDM apenas conseguiu que apenas 6% dos seus colaboradores atingissem as 40 horas de formação anual.

⁶ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

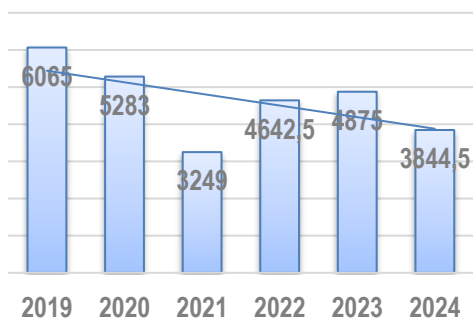


Gráfico 1 – Volume de formação (interna e externa)

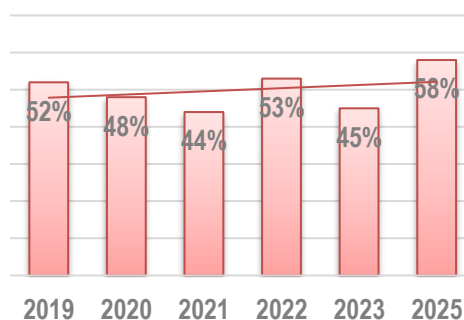


Gráfico 2 – Taxa de colaboradores envolvidos

Quadros Gerais – Indicadores de Execução - Monitorização Final

FORMAÇÃO INTERNA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ações realizadas	8	15	9	10	12	11	13
Nº de horas de Formação	99	160	93	92,5	171,5	134	119,5
Nº de formandos ⁷	124	203	180	141	205	142	263
Nº de colaboradores envolvidos ⁸	101	148	149	105	140	103	178
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	33%	48%	47%	38%	49,4%	33%	51%
Volume de horas de formação	993,5	2491,5	1630,5	1475,5	2208,5	1770	1923
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	3,2	8	5	5,2	7,8	5,7	5,6
Gastos com a contratação de formadores					2443,80€	960 €	1200€

FORMAÇÃO EXTERNA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Requerimentos de Formação Externa Efetuados	97	154	56	53	94	100	104
Nº de formandos		217	75	139	123	132	131
Nº de colaboradores envolvidos	45	67	87	46	57	54	59
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	15%	22%	28%	16%	20%	17%	17%
Volume de horas de formação requerida, aprovada e apoiada pela direção	919	1478,5	1286,5	658	1782,5	873,5	1081
Volume de horas de formação por iniciativa do colaborador – Pós-laboral	281	2095	2366	1115,5	651,5	2231	840,5
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	3,9	12	12	6,3	8,6	10	5,6
Valor financeiro disponibilizado para a Formação Externa	2.496,62	4.018,15€	1.724,00€	2588,90€	3.655	4495,4€	4961,7
Dias de Formação disponibilizados					106	114	113

TOTAL (FORMAÇÃO INTERNA E FORMAÇÃO EXTERNA)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº de formandos	216	420	209	280	328	274	412
Nº de colaboradores envolvidos	128	161	152	122	150	140	199
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	41%	52%	48%	44%	53%	45%	58%
Volume de horas de formação	2193,5	6065	5283	3249	4642,5	4875	3844,4
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	4	20	17	12	16,4	15,7	11,2
Taxa de Colaboradores que atingiram 40 horas de formação anual	5%	17%	8%	6%	12%	7%	6,4
Sugestões de formação (Registos de Sugestões/ Inquéritos de Avaliação da Formação/DNF)	9 ^a	13			21	29	30

Quadro 1 – Indicadores de Execução

⁷ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

⁸ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

Colaboradores Abrangidos

FORMAÇÃO INTERNA	Nº	Taxa	Volume	FORMAÇÃO EXTERNA	Nº	Taxa	Volume	Nº (Total) ¹⁰	Taxa (Total)	Volume Financeiro
Melgaço	26	100%	186	Melgaço	8	35%	203,5	26	100%	1070,5 €
Monção	8	50%	125	Monção	7	44%	140	11	69%	273 €
Valença	7	58%	105	Valença	1	8,3%	8	7	58%	18,0 €
P. Barca	3	20%	53	P. Barca	6	40%	175	7	47%	377 €
P. Lima	9	50%	279	P. Lima	6	36%	74	10	56%	472 €
Unidade de Areosa	51	100%	416	Unidade de Areosa	7	14%	255	51	100%	280,5 €
CRI	1	8,3%	30	CRI	2	17%	289,5	3	25%	115 €
Serviços Centrais	6	100%	86	Serviços Centrais	3	50%	98	6	100%	901,6 €
Unidade de Viana	10	100%	64,5	Unidade de Viana	4	40%	266,75	10	100%	217 €
Unidade Cabedelo	4	18%	65	Unidade do Cabedelo	3	14%	77	7	32%	619,2 €
Unidade Darque	12	75%	132,5	Unidade Darque	5	31%	96,75	15	94%	176 €
Projeto Náutica				Projeto Náutica	3	100%	97	3	100%	275,5
S. Administrativos	7	100%	75	S. Administrativos	2	33%	47	7	100%	167 €
LRE Cabedelo	4	25%	37	LRE Cabedelo				4	25%	0
LRE Darque	11	69%	34	LRE Darque				11	69%	0
LRE Melgaço	7	58%	42	LRE Melgaço				7	58%	0
LRE Viana	1	12,5%	1	LRE Viana				1	12,5%	0
LAP 1				LAP 1						
LAP 2				LAP 2						
LAP 4				LAP 4						
LRE Monção	3	50%	60	LRE Monção				3	50%	0
LAP Monção	1	50%	12	LAP Monção	1	50%	94	1	50%	0
CEPVI	3	7%	53	CEPVI				3	7%	0
LAP Valença	1	50%	12	LAP Valença				1	50%	0
STV	4	100%	25	STV				4	100%	0
LRE Moreira Do Lima	1	9%	30	LRE Moreira do Lima				1	9%	0

Quadro2 – Análise da formação de colaboradores por estrutura

¹⁰ Nº de colaboradores envolvidos quer em formação interna quer em formação externa. O total não é a soma dos colaboradores envolvidos em formação interna mais os colaboradores envolvidos em formação externa porque há colaboradores que frequentaram os dois tipos de formação.

7 – OBJETIVOS E METAS OPERACIONAIS

Relativamente às ações de formação propostas no *Plano de Formação 2024* constatou-se o seguinte:

Das **9** ações previstas para 2024, foram realizadas **8** ações.

Foram realizadas **5** ações de formação On Job organizadas pelas respostas sociais.

As ações que não foram realizadas transitam para o plano de formação 2025;

Das 2263 horas previstas de volume de formação interna em 2024, foram realizadas **1923** horas de volume de formação (1636 volume formação interna; 287 volume de formação On Job).

O plano de formação para 2025 encontra-se estruturado de acordo com o seguinte planeamento:

18 ações previstas ações para 2025;

3333 horas previstas de volume de formação para 2025;

4 ações de formação On Job organizadas pelas respostas sociais.

Viana do Castelo, 31 de janeiro de 2025

Aprovado por Presidente – Luiz Costa	
Realizado por Gabinete de Formação	Alberta Leite Cardoso