

APPACDM



APPACDM de Viana do Castelo
Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental

FORMAÇÃO COLABORADORES MONITORIZAÇÃO FINAL

2025

Índice

Introdução	3
Formação Interna	5
Formação Externa requerida pelo(a) colaborador(a) e aprovada pela Direção	7
Formação Externa realizada por iniciativa do(a) colaborador(a)	10
Análise de Dados	10

Introdução

O Plano de Formação 2024/2025 foi delineado tendo em conta vários inputs:

1. Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF), que é realizado de três em três anos, para que a oferta formativa se adeque às necessidades dos seus profissionais;
2. Sugestões dos próprios colaboradores em vários momentos de avaliação;
3. Avaliação anual da satisfação dos formandos que frequentaram cada intervenção formativa;
4. Avaliação anual da satisfação e motivação dos colaboradores;
5. Sessões de revisão do sistema anuais;
6. Sugestões indicadas através do procedimento instituído de sugestões e reclamações;
7. Análise das fichas de avaliação de desempenho dos colaboradores e respetivo plano individual;
8. Supervisão e avaliação dos resultados da formação no desempenho das funções dos colaboradores;
9. Lei geral em vigor, nomeadamente RGPC – Regime Geral da Prevenção da Corrupção.

Para além das ações incluídas no Plano de Formação, podem ocorrer ações não previstas que resultem de fatores não previstos aquando da sua aprovação, por exemplo, a saída de nova legislação ou necessidades detetadas durante o ano, quer por colaboradores, quer pelos seus avaliadores

Assim pretendeu-se com este Plano de Formação 2024-2025 conciliar as necessidades da organização com as expectativas e as motivações dos colaboradores e que incluía três tipos de ação de formação:

1. **Formação Interna** - Realização de um conjunto de intervenções formativas *promovidas, desenvolvidas e financiadas* pela APPACDM para dar resposta às necessidades detetadas
 - a) Formação de âmbito e interesse geral;
 - b) Formação destinada a cada grupo funcional e por estrutura/polos.
2. **Formação no Local de Trabalho “On Job”** – Realização de sessões de aprendizagem no posto de trabalho organizadas por cada resposta social;
3. **Formação Externa** – Frequência em formação externa adequada às necessidades de cada função profissional, divulgada pelo Gabinete de Formação ou requerida pelo próprio colaborador (a) e se aprovada, disponibilização de recursos pela Direção para a frequência da mesma.

Assim, o plano de formação 2025 encontrava-se estruturado de acordo com o seguinte planeamento:

18 ações previstas ações para 2025;

3333 horas previstas de volume de formação para 2025;

4 ações de formação On Job organizadas pelas respostas sociais.

Formação Interna

1. Comunicação Não Violenta/Mediação de Conflitos (3 ações)

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Auxiliares de Atividades Ocupacionais/Ajudantes de Ação	18	35	654	93%
Direta; outros	20			

Esta ação foi sujeita a alteração da carga horária, de 18 para 20 horas, de acordo com sugestão realizada pela formadora e formandos da primeira ação.

2. Confeção de alimentos em registo de cantina

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Cozinheiros e Ajudantes de Cozinha	20	7	140	95%
Polo do Minho				

3. Projeto Renovação e Upgrade

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Diretores Técnicos	27	19	501	NA

4. Desgaste Mental e Emocional em Contexto Laboral

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Auxiliares de Atividades Ocupacionais/Ajudantes de Ação	18	17	270	96%
Direta; outros				

5. Primeiros Socorros – Reciclagem de Conhecimentos

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores	1,5	23	34,5	Formação On Job
Delegação de Monção				Não aplicável

6. Padel para Todos

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores	2	12	24	Formação On Job
				Não aplicável

7. CRIARTE

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Todos os colaboradores	30	13	390	

8. Fisioterapia e Psicomotricidade na Deficiência Mental

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores Unidade de Darque	6	10	60	Formação On Job Não aplicável

9. Comunicação; Relações Interpessoais e Gestão de Conflitos

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores Unidade de Darque	9	15	156	Formação On Job Não aplicável

10. Planeamento Individual/Sensibilização Ankira

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores Unidade de Areosa – AAO	2	4	8	Formação On job Não aplicável
Vários Colaboradores das diversas estruturas		9	45,5	

11. Sensibilização HACCP/SHST

Destinatários	Horas	Formandos	Volume de Horas	Média de Satisfação
Colaboradores Unidade de Areosa Ajudantes de Cozinha	1	4	4	Formação On job Não aplicável
Colaboradores – Delegação de Valença Sensibilização contra Incêndios	1	10	10	
Colaboradores – LRE Moreira do Lima Segurança Alimentar Trabalhadores Auxiliares	2	2	4	
	1	2	2	
Colaboradores – Delegação de Valença Sensibilização contra Incêndios	1,5	2	3	
	2	2	4	

Formação Externa requerida pelo(a) colaborador(a) e aprovada/apoiada pela Direção

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ¹
DEFICIENCIA VISUAL? COMO ATUAR	4	11	44	NA	AÇÃO DESENVOLVIDA PELA ACAPO
1º ENCONTRO ANUAL DE MONITORES TO	6,5	1	6,5	MS	EDUCAÇÃO CLINICA; PARTILHA DE EXPERIENCIAS
2ªS JORNADAS CACI	14	14	196	MS	DIALOGO E DEBATE SOBRE OS DESAFIOS DA NOVA LEGISLAÇÃO
31º JORNADAS MERCADO DE TRABALHO INCLUSIVO	7	2	14	MS	PROGRAMA INCORPORA; APRESENTAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE O TEMA
3º ENCONTRO DE EDUCAÇÃO COMUNIDADE INOVAÇÃO	7	1	7	MS	
3º ENCONTRO DO OBSERVATORIO DE DESPORTO	8	1	8	S	PRATICAS DESPORTIVAS PARA COMBATER DESIGUALDADES E FORTALECER LAÇOS SOCIAIS
A IMPORTANCIA DOS DETERGENTES E DA HIGIENIZAÇÃO SS	3	1	3	MS	SOLUÇÕES PARA IMPLEMENTAR NAS RESPOSTAS SOCAISI/PARTILHA DE EXPERIENCIAS
APTIDÃO PARA MOTORISTA	35	1	35	MS	ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS PARA A FUNÇÃO
CANDIDATURAS AO PROCCOP	2,25	5	9	MS	LEGISLAÇÃO; PRAZOS; CANDIDATURAS
CAPACITAÇÃO ESTIMULAÇÃO SENSORIAL	8	3	24		CAPACITAÇÃO ESTIMULAÇÃO SENSORIAL
CCT ENTRE A CNIS E A FNSTFPS	3	1	3	MS	REVISÃO GLOBAL DA CCT
COMPARTICIPAÇÕES FAMILIARES/UTENTE	6	1	6	S	COMPARTICIPAÇÃO FAMILIAR EM LAR RESIDENCIAL - LEGISLAÇÃO
COMPROMISSO E COOPERAÇÃO 2025-2026	4	1	4	S	ALTERAÇÕES; ATUALIZAÇÕES E IMPLICAÇÕES PARA AS IPSS(S)
COMUNICAÇÃO INTERPROFISSIONAL E PARTILHA DE INFORMAÇÃO	10	1	10		
CONTROLO POSTURAL DA EVIDÊNCIA À PRÁTICA CLINICA	21	1	21	MS	CONTROLO POSTURAL - CONCEITOS; AJUSTES POSTURAIIS COMPENSATORIOS; QLV
CURSO DE SUPORTE BASICO DE VIDA COM DAE	7	1	7	MS	COMO ATUAR EM SITUAÇÕES DE EMERGENCIA MEDICA

¹ Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ²
ENCERRAMENTO DE CONTAS 2025	8	3	24	MS	ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS
ESPECIALIZAÇÃO NA DIREÇÃO TÉCNICA DE RS	28	1	28	MS	GESTÃO E FUNCIONAMENTO DA RESPOSTA SOCIAL
FERIAS, FALTAS E HORARIOS	3,5	1	3,5	MS	ATUALIZAÇÃO DE INFORMAÇÃO SOBRE A LEGISLAÇÃO E A TEMÁTICA
FINANCIAMENTO E SUSTENTABILIDADE NAS OSFL	6	1	6	MS	FINANCIAMENTO E SUSTENTABILIDADE NAS OSFL
PROJETO Q + EM REDE	8	10	116		GESTÃO DAS RESPOSTAS SOCIAIS
SUMMIT DE PSICOMOTRICIDADE	12	3	36	MS	SUMMIT DE PSICOMOTRICIDADE
FORMAÇÃO PADEL	41	1	40	MS	FORMAÇÃO PADEL
GERIR EMOÇÕES E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	3,5	2	7	MS	O PAPEL DAS EMOÇÕES, CONTROLE DAS EMOÇÕES; GESTÃO EMOCIONAL
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL AO SERVIÇO DO SUCESSO DAS EQUIPAS	3	3	9		FUNÇÃO DA EMOÇÃO; ELEMENTOS DA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL; INDICADORES DE SAÚDE EMOCIONAL
GESTÃO EFICAZ DE RESPOSTAS SOCIAIS	4	1	4	MS	GESTÃO EFICAZ DE RESPOSTAS SOCIAIS
GESTÃO POSITIVA DE CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO	3,5	1	3,5	S	DEFINIÇÕES DE CONFLITO; TIPOS DE CONFLITO
I CONGRESSO NACIONAL DO LUTO PERINATAL	7	1	7	MS	COMUNICAÇÃO DE MÁS NOTÍCIAS; ESTRATÉGIAS DE CUIDADO HUMANIZADO
I FORUM SOCIAL	3	3	9		POLÍTICAS ATUAIS/ESTRATÉGIAS ATUAIS/ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL ÉTICA	7	4	28	MS	CONCEITOS; REGULAMENTOS E CORRESPONSABILIDADES DA IA
WEBINAR APRESENTAÇÃO DO AVISO 16/C03-I01/2025	2	2	4	S	CANDIDATURA AO PRR - MOBILIÁRIO PB; LEGISLAÇÃO; PLATAFORMA; ESCLARECIMENTOS DUVIDAS

² Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Satisfação	Palavras-Chave ³
INICIAÇÃO Á CONTRATAÇÃO PUBLICA	6	3	18	MS	CONTRATAÇÃO PUBLICA; TIPOS; PROCEDIMENTOS
PILATES CLINICO	16	2	32	MS	AVALIAÇÃO E TRATAMENTO/PILATES CLINICO
SAUDE MENTAL, POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL	3	3	9	MS	DEPRESSÃO; PONTOS CHAVE
ORÇAMENTO DO ESTADO 2025	8	2	16	MS	ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS ORÇAMENTO DO ESTADO
I JORNADAS DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	7	1	7	S	EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO COM BASE NA INVESTIGAÇÃO CIENTIFICA
INCLUSÃO SOCIAL DAS PCD	7	2	14	MS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO: SIS E BIRD
OFICINA DE MAROMÉ - FOLHOS COM ALMA	2	1	2		
OFICINA DE MAROMÉ - PAINEL DECORATIVO	3	1	3		
INTERVENÇÃO PSICOLOGICA EM SITUAÇÕES DE VIOLENCIA DOMESTICA	10	1	10	MS	PRATICAS DE AVALIAÇÃO; INTERVENÇÃO E PREVENÇÃO EM SITUAÇÕES DE VIOLENCIA DOMESTICA
JORNADAS DE PROTEÇÃO CIVIL	8	1	8	MS	PARTILHA DE PROJETOS E ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS SCIE
MARCAÇÃO DE FERIAS NAS IPSS	6	1	6	MS	LEGISLAÇÃO; PRATICAS E PARTILHA DE EXPERIENCIAS
MEDIÇÃO DO IMPACTO SOCIAL	12	1	12	MS	AVALIAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS; DESENHO DE UM PLANO DE MEDIÇÃO DO IMPACTO
MEDIDAS DE AUTOPROTEÇÃO	3	1	3	MS	VISÃO PRÁTICA SOBRE AS MEDIDAS DE AUTOPROTEÇÃO
PLANO INDOVIDUAL DE CUIDADOS (pic)	2	1	2	S	MODELO CONCEPTUAL; LEGISLAÇÃO
POS GRADUAÇÃO EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSÃO	1400	1	1400	MS	FERRAMENTAS PRÁTICAS PROFISSIONAIS NA AREA
PROCESSOS INDIVIDUAIS NAS RESPOSTAS SOCIAIS NA DEFICIENCOA	8	1	8	S	PROCESSOS INDIVIDUAIS E LEGISLAÇÃO APLICAVEL
PSICOMOTRICIDADE EM MEIO AQUATICO	16	1	16	MS	FUNDAMENTOS DA PSICOMOTRICIDADE; METODOLOGIAS; PRÁTICAS EM MEIO AQUATICO
REFLEXOS PRIMITOVOS NÃO INTEGRADOS	1	1	1	MS	FUNDAMENTAÇÃO; AVALIAÇÃO; IMPLICAÇÕES E TECNICAS DOS REFELEXOS PRIMITIVOS
REGIME GERAL DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO IPSS	2,5	1	2,5	S	LEGISLAÇÃO APLICAVEM; MENAC
RESGATE DOS FUNDOS DE COMPENSAÇÃO	14,5	1	14,5	MS	LEGISLAÇÃO SOBRE RESGATE DOS FUNDOS DE COMPENSAÇÃO
SECRETARIADO E ACESSORIA DE ADMINISTRAÇÃO	12	1	12	MS	METODOS DE GESTÃO DE TEMPO; METODOS DE ORGANIAÇÃO; AQUISIÇÃO DE TECNICAS
SER DIRIGENTE NAS IPSS - GESTÃO DOS ORGÃOS SOCIAIS	9	1	9	S	ESTATUTOS IPSS; PROCESSO ELEITORAL; ATAS E LIVRO DE ATAS

³ Relatórios de cada Intervenção de Formação frequentada disponíveis, para consulta, no Gabinete de Formação.

Formação Externa realizada por iniciativa do(a) colaborador(a)

Não apoiada/comparticipada pela Direção

Intervenção	Horas	Formandos	Volume	Intervenção	Horas	Formandos	Volume
AUTISMO	10	1	10	ROTURAS EM CRIANÇAS	15	1	15
COMPETENCIAS EMPREENDEDORAS E TECNICAS DE PROCURA EMPREGO	25	1	25	TECNICAS DE GESTÃO	38	1	38
COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL E ASSERVIVIDADE	25	1	25	TERAPIA DA FALA E ORTOPEdia FUNCIONAL DOS MAXILARES	40	1	40
COMUNICAÇÃO INTERPROFISSIONAL E PARTILHA DE INFORMAÇÃO	10	1	10	V ENCONTRO DE LINGUISTICA APLICADA	6	1	6
CURSO DE CUIDADORES	51	2	102	VARIAS AÇÕES NA AREA DA PSICOMOTRICIDADE	12	1	12
FONOLOEXIS	1,5	1	1,5	VARIAS AÇÕES NA AREA DA FISIOTERAPIA	309	1	309
FORMAÇÃO INICIAL DE FORMADORES	90	2	180	VARIAS AÇÕES NA AREA DA PSICOMOTRICIDADE	26	1	26
GESTÃO DE IPSS	48	1	48	VARIAS AÇÕES NA AREA DA TERAPIA OCUPACIONAL	20,5	1	20,5
INGESTÃO DE DADOS	25	1	25	VARIAS AÇÕES NA AREA DE DESNVOLVIMENTO PESSOAL	325	1	325
INSTALAÇÃO DE SISTEMAS	9	1	9	VARIAS AÇÕES NA AREA DE DESNVOLVIMENTO PESSOAL	350	1	350
INSTALAÇÃO DE SISTEMAS DE BASE DE DADOS	50	1	50	WORKSHOP DE NEE	4	1	4
LIDERANÇA CONSCIENTE	1	1	1	REFLEXOS PRIMITIVOS NÃO INTEGRADOS	1	1	1
NECESSIDADES EDICATIVAS ESPECIAIS PHDA NO ADULTO	12	1	12	PLANO DE NEGOCIO	25	1	25
	20	1	20				

Análise de Dados

Avaliação dos Indicadores de Execução – Quadros 1 e 2

Formação Interna

Durante o ano de 2025 foram realizadas 6 Intervenções Formativas e 12 ações de Formação “On Job” desenvolvidas pelas estruturas.

Das intervenções formativas frequentadas:

1. Contabiliza-se um total de 186 formandos;
2. Contabiliza-se um total de 148 colaboradores abrangidos pela formação interna, o que equivale a 46% dos colaboradores⁴ (*Média de colaboradores 2025 - 325*);
3. Contabiliza-se um volume de formação de 2289 horas;
4. A instituição gastou com a contratação de formadores externos **1880 €**.

Formação Externa aprovada e apoiada pela APPACDM

1. Contabiliza-se um total de 111 formandos que frequentaram formação externa aprovada e apoiada pela APPACDM;
2. Contabiliza se um total de 52 colaboradores que frequentaram formação externa (*apoiada pela APPACDM*), o que perfaz 16% dos colaboradores; ⁵ (*Média de colaboradores 2025 - 325*);
3. Relativamente à Formação externa:
 - a. Foram apresentados 125 requerimentos de formação externa e desses:
 1. 121 Requerimentos foram aprovados;
 2. 4 Requerimentos não foram aprovados.
 - b. Dos aprovados:
 - 111 formandos participaram nas intervenções formativas solicitadas e apoiadas;

⁴ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

⁵ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

- 4 intervenções formativas não foram realizadas por cancelamento da ação ou impossibilidade do formando(a);
- 6 intervenções formativas foram aprovadas em 2025, mas só terminam em 2026, sendo por isso analisadas no relatório de avaliação do ano de 2026.
- Foram cedidos 111 dias para a realização de intervenções formativas externas;
- Contabiliza-se um volume de formação de 2329,5 horas;
- A instituição gastou com a formação externa dos colaboradores 2,714€ no que se refere a pagamento de inscrições; alimentação e transporte.

Formação Externa realizada por iniciativa do colaborador(a)

1. 21 colaboradores frequentaram formação externa à APPACDM por sua iniciativa;
2. Contabiliza-se um volume de formação de 1690 horas; de acordo com o documento interno enviado pelos colaboradores.

Formação Global (Interna /Externa apoiada/Externa não apoiada)

1. A taxa de colaboradores envolvidos diminuiu de 58% em 2024, para 56% em 2025;
2. O volume de horas de formação aumentou de 3,844,5 em 2024 para 6308,5 em 2025;
3. O nº de formandos diminuiu de 412 em 2024 para 326 em 2025.

Conforme legislação em vigor, o colaborador tem direito, em cada ano, a um número de 40 horas de formação continua.

A APPACDM apenas conseguiu que apenas 10% dos seus colaboradores atingissem as 40 horas de formação anual.

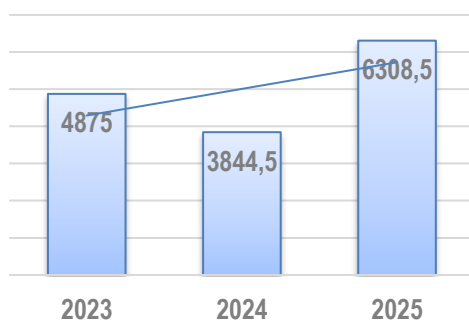


Gráfico 1 – Volume de formação (interna e externa)

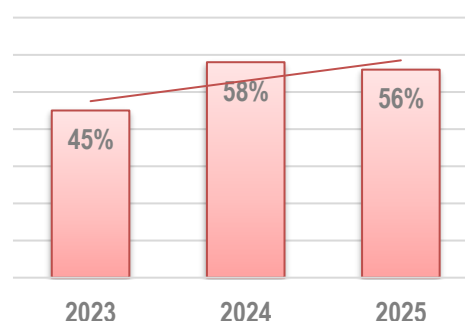


Gráfico 2 – Taxa de colaboradores envolvidos

Quadros Gerais – Indicadores de Execução - Monitorização Final

FORMAÇÃO INTERNA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ações realizadas	8	15	9	10	12	11	13	18
Nº de horas de Formação	99	160	93	92,5	171,5	134	119,5	162
Nº de formandos ⁶	124	203	180	141	205	142	263	186
Nº de colaboradores envolvidos ⁷	101	148	149	105	140	103	178	148
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	33%	48%	47%	38%	49,4%	33%	51%	46%
Volume de horas de formação	993,5	2491,5	1630,5	1475,5	2208,5	1770	1923	2289
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	3,2	8	5	5,2	7,8	5,7	5,6	7
Gastos com a contratação de formadores					2443,80€	960 €	1200€	1880

FORMAÇÃO EXTERNA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Requerimentos de Formação Externa Efetuados	97	154	56	53	94	100	104	125
Nº de formandos		217	75	139	123	132	131	111
Nº de colaboradores envolvidos	45	67	87	46	57	54	59	52
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	15%	22%	28%	16%	20%	17%	17%	16%
Volume de horas de formação requerida, aprovada e apoiada pela direção	919	1478,5	1286,5	658	1782,5	873,5	1081	2329,5
Volume de horas de formação por iniciativa do colaborador – Pós-laboral	281	2095	2366	1115,5	651,5	2231	840,5	1690
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	3,9	12	12	6,3	8,6	10	5,6	12
Valor financeiro disponibilizado para a Formação Externa	2.496,62	4.018,15€	1.724,00€	2588,90€	3.655	4495,4€	4961,7	2714,5
Dias de Formação disponibilizados					106	114	113	125

TOTAL (FORMAÇÃO INTERNA E FORMAÇÃO EXTERNA)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nº de formandos	216	420	209	280	328	274	412	326
Nº de colaboradores envolvidos	128	161	152	122	150	140	199	183
Taxa de colaboradores envolvidos (nº de colaboradores envolvidos/nº de colaboradores)	41%	52%	48%	44%	53%	45%	58%	56%
Volume de horas de formação	2193,5	6065	5283	3249	4642,5	4875	3844,4	6308,5
Nº médio de horas de formação por colaborador (volume da formação/nº de colaboradores)	4	20	17	12	16,4	15,7	11,2	19%
Taxa de Colaboradores que atingiram 40 horas de formação anual	5%	17%	8%	6%	12%	7%	6,4	10%

Quadro 1 – Indicadores de Execução

⁶ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

⁷ O número de formandos envolvidos é diferente do número de colaboradores abrangidos, atendendo que houve colaboradores que frequentaram mais do que uma intervenção formativa.

Colaboradores Abrangidos										
FORMAÇÃO INTERNA	Nº	Taxa	Volume	FORMAÇÃO EXTERNA	Nº	Taxa	Volume	Nº (Total) ⁸	Taxa (Total)	Volume Financeiro
Melgaço	14	47%	261	Melgaço	2	4%	16	16	53%	251€
Monção	19	100%	135,5	Monção	1	10%	19	19	100%	45,5€
Valença	11	79%	156	Valença	4	28%	13	13	93%	6,0€
P. Barca	6	43%	61	P. Barca	6	43%	8	8	56%	171€
P. Lima	11	69%	317	P. Lima	6	38%	14	14	88%	540€
Unidade de Areosa	23	46%	343	Unidade de Areosa	8	16%	28	28	56%	336€
CRI	1	10%	30	CRI	4	40%	4	4	40%	0
Serviços Centrais	5	83%	123	Serviços Centrais	5	83%	6	6	100%	622€
Unidade de Viana	3	25%	59	Unidade de Viana	12	100%	12	12	100%	227€
Unidade Cabedelo	7	30%	97	Unidade do Cabedelo	6	26%	10	10	43%	220€
Unidade Darque	16	100%	166,5	Unidade Darque	1	10%	16	16	100%	0
Projeto Náutica	2	67%	4	Projeto Náutica	3	100%	3	3	100%	66
S. Administrativos	2	40%	45	S. Administrativos	4	80%	67	5	100%	240€
LRE Cabedelo	1	7%	18	LRE Cabedelo				1	7%	0
LRE Darque	8	62%	123	LRE Darque				8	62%	0
LRE Melgaço	3	38%	60	LRE Melgaço				3	38%	0
LRE Viana	2	25%	36	LRE Viana				2	25%	0
LAP 1				LAP 1						
LAP 2				LAP 2						
LAP 4	1	50%	18	LAP 4				1	50%	0
LRE Monção	6	100%	64	LRE Monção				6	100%	0
LAP Monção	1	25%	20	LAP Monção				1	25%	0
CEPVI	1	3%	27	CEPVI				1	3%	0
LAP Valença	2	100%	4	LAP Valença				2	100%	0
LRE Moreira Do Lima	6	46%	106	LRE Moreira do Lima				6	46%	0
Caminha	1		106	Caminha	1		47	1		20€

Quadro2 – Análise da formação de colaboradores por estrutura

⁸ Nº de colaboradores envolvidos quer em formação interna quer em formação externa. O total não é a soma dos colaboradores envolvidos em formação interna mais os colaboradores envolvidos em formação externa porque há colaboradores que frequentaram os dois tipos de formação.

7 – OBJETIVOS E METAS OPERACIONAIS

Relativamente às ações de formação propostas no *Plano de Formação 2025* constatou-se o seguinte:

Das 18 ações previstas para 2025, foram realizadas **7** ações.

Das 4 ações de formação ON Job Foram realizadas **12** ações de formação In Job organizadas pelas respostas sociais.

Das 3333 horas previstas de volume de formação interna em 2025, foram realizadas **2289** horas de volume de formação.

Viana do Castelo, 31 de janeiro de 2025

Aprovado por Presidente – Luiz Costa	
Aprovado pelo DRH	
Realizado por Gabinete de Formação	Alberta Leite Cardoso